

**Vorsitz**

 Wiedner Hauptstraße 8-10  
1040 Wien  
 +43 1 58801 49501  
 +43 1 58801 49598  
 [vorsitz@htu.at](mailto:vorsitz@htu.at)

---

# Tätigkeitsbericht

---

der Universitätsvertretung an der TU Wien laut  
§ 22 HSG 2014 und § 20 HTU-Satzung  
Budgetjahr 2022/23

# Inhaltsverzeichnis

<b>1 Sitzungen</b>	<b>3</b>
a. Universitätsvertretung . . . . .	3
b. Finanzausschuss . . . . .	3
c. HTU Projektförderung . . . . .	3
d. Härtefonds . . . . .	3
e. Vorsitzendenkonferenz . . . . .	4
f. Austausch mit anderen Hochschulvertretungen . . . . .	4
g. Institute of Digital Sciences . . . . .	4
<b>2 Verwaltungsaufwand</b>	<b>4</b>
a. Haushaltsführung Finanzen . . . . .	4
b. Verwaltung der Organisationseinheit . . . . .	4
c. TU Krabbelstube TUKS . . . . .	5
d. Mitarbeiter_innenführung und Personalentwicklung . . . . .	5
e. Datenschutz . . . . .	5
<b>3 Vertretung der Studierenden</b>	<b>5</b>
a. Umbau-, Instandhaltungs- und Erweiterungsarbeiten an Räumlichkeiten . . . . .	5
b. Senat und seine Arbeitsgruppen . . . . .	6
c. Universitätsrat . . . . .	6
d. Studiendekan_innensitzung . . . . .	6
e. Treffen mit dem Rektorat . . . . .	7
f. Treffen mit der Gebäude und Technik (TU GuT) . . . . .	7
g. Zentrum für Strategische Lehrentwicklung . . . . .	7
h. Studienabteilung . . . . .	7
i. Arbeitsgruppe Studienrechtliche Bestimmungen . . . . .	8
j. Arbeitsgruppe Studierbarkeit . . . . .	8
k. Repräsentative Aufgabe bei Promotionen, akademische Ehrungen und sonstigen Veranstaltungen . . . . .	8
l. Diversity Management . . . . .	8
m. Digitalisierung der TU . . . . .	9
n. Student Support - Barrierefrei Studieren . . . . .	9
o. Quality Audit . . . . .	9
p. Treffen mit sonstigen Stakeholdern der TU Wien . . . . .	9
q. Öffentlichkeitsarbeit . . . . .	10
<b>4 Beratung und Service</b>	<b>10</b>
a. Inskriptionsberatung . . . . .	10
b. VoR-Phase Beratungsgespräche . . . . .	11
c. Best <sup>3</sup> . . . . .	11
d. Erstbriefe . . . . .	11
<b>5 Moderation der Studierendenvertretung</b>	<b>11</b>

a.	Fachschaften und Referatetreffen . . . . .	11
b.	Referatetreffen . . . . .	12
c.	Unterstützung der Studienvertretungen bei Problemen . . . . .	12
<b>6</b>	<b>Projekte, Veranstaltungen und Schulungen</b>	<b>12</b>
a.	Aktionstag - Teuerung . . . . .	12
b.	HTU-Seminar . . . . .	13
c.	Vorsitzseminar . . . . .	13
d.	(H)TU-Ball . . . . .	13
e.	EULiST . . . . .	13
f.	Arbeitsgruppe Awareness . . . . .	13
g.	HTU Weihnachtsfeier(n) . . . . .	13
h.	HTU Umzug . . . . .	14
<b>7</b>	<b>Corona</b>	<b>14</b>
<b>8</b>	<b>Schlussworte</b>	<b>15</b>

# 1 Sitzungen

## a. Universitätsvertretung

Die Universitätsvertretung (UV) an der Technischen Universität (TU) Wien bestand im Budgetjahr 2022/23 aus 17 Mandatar\_innen. Die Mandatsverteilung schlüsselte sich wie folgt auf

- FACHSCHAFTSLISTE 11 Mandate
- VSSTÖ 2 Mandate
- tu\*basis 1 Mandate
- GRAS 1 Mandat
- Junos 1 Mandat
- AG 1 Mandat

Im Budgetjahr 2022/23 wurden 4 ordentliche Sitzungen abgehalten. Alle Sitzungen waren rechtzeitig eingeladen und beschlussfähig. Endlich war es wieder möglich alle Sitzungen ohne COVID Beschränkungen durchzuführen. Für alle Referent\_innenposten konnten interessierte Bewerber\_innen gefunden werden. Die genehmigten Protokolle sind im Downloadbereich der HTU-Webseite zu finden.

## b. Finanzausschuss

Im Budgetjahr 2022/23 wurde eine ordentliche Sitzung abgehalten.

## c. HTU Projektförderung

Im Budgetjahr 2022/23 wurden 6 Sitzungen der HTU Projektförderung angesetzt. Drei Termine wurden nicht durchgeführt, da keine Projekte eingereicht wurden.

## d. Härtefonds

Das Vorsitzteam der HTU Wien hat im Budgetjahr 2022/23 an den Sitzungen zur Entscheidung der Vergabe von Mitteln des Härtefonds teilgenommen. Auch wurde der Härtefonds überarbeitet, um ihn mehr Studierenden zur Verfügung zu stellen.

### **e. Vorsitzendenkonferenz**

Das Vorsitzteam der HTU Wien hat an nahezu allen Sitzungen der Vorsitzendenkonferenz der Universitätsvertretungen aller österreichischen Universitäten teilgenommen. Dort wurde sich über standortspezifische und österreichweite Problematiken ausgetauscht. Weiters beteiligte sich die HTU an Vernetzungstreffen aller Hochschulvertretungen, welche von der Bundesvertretung organisiert wurden und sich unter anderem mit der Teuerung und Besetzungen der Unis auseinandergesetzt haben.

### **f. Austausch mit anderen Hochschulvertretungen**

In mehreren Treffen konnten mit den Vorsitzteams von anderen Hochschulvertretungen, wie FH Technikum, Uni Wien, TU Graz, Boku, Meduni Wien gemeinsame Projekte, Ideen und Probleme besprochen werden.

### **g. Institute of Digital Sciences**

Die neue Errichtung einer weiteren Technischen Hochschule wurde in vielen Treffen mit unterschiedlichsten Stakeholder\_innen weiter kritisch diskutiert. Auch in Presseaussendungen und Stellungnahmen hat sich die HTU Wien gegen die Gründung der "TU Oberösterreich auf Kosten der TU und anderen Universitäten ausgesprochen.

## **2 Verwaltungsaufwand**

### **a. Haushaltsführung Finanzen**

Der/die Vorsitzende der HTU Wien ist verpflichtet, die Finanzen der HTU Wien zu kontrollieren. Jede Abrechnung basiert mindestens auf dem 4-Augen-Prinzip und wurde vom Wirtschaftsreferenten und der Wirtschaftsreferentin und dem Vorsitzenden überprüft und unterschrieben. Der Jahresvoranschlag für das kommende Jahr und der Jahresabschluss vom letzten Jahr wurden mehrheitlich in der Sitzung der Universitätsvertretung beschlossen.

### **b. Verwaltung der Organisationseinheit**

Die HTU Wien wird innerhalb der TU organisatorisch als Institut geführt und hat somit damit verbundene Verwaltungstätigkeiten in TISS. Weiters organisiert die HTU Wien das Adressmanagement inklusive TUPhone, Zugänge zur TU-Owncloud für Senatsmitglieder, die Campussoftware für die Infrastruktur der Fachschaften

und Referate sowie die Raumreservierungen und Aussendungen an Studierende. Des Weiteren wurde der Prozess weitergeführt, um die weitere Struktur der HTU auch im TiSS abzubilden.

### **c. TU Krabbelstube TUKS**

Die HTU Wien ist Mitglied im Vorstand der TU Krabbelstube (TUKS). Das TUKS bietet Betreuungsplätze für Kinder von Studierenden nah am Studienort an. Das Vorsitzteam ist sowohl bei Vorstandssitzungen als auch bei Generalversammlungen eingeladen und vertreten. Es wird gemeinsam daran gearbeitet die Krabbelstube stetig zu verbessern. Auch im Hinblick auf die aktuelle (nicht ideale) Raumsituation ist das Vorsitzteam in ständigen Gesprächen mit der TU. Es wird nach Ersatzräumlichkeiten außerhalb der TU innerhalb des Bezirks gesucht.

### **d. Mitarbeiter\_innenführung und Personalentwicklung**

Die HTU Wien hat auch im Budgetjahr 2022/23 Mitarbeiter\_innengespräche geführt. Ebenso stand es unseren Mitarbeitenden frei, Schulungen, Seminare und Fortbildungen der TU und HTU zu nutzen, welche auch teilweise angenommen wurden. Es wurde stets darauf geachtet, ein familienfreundliches Personalmanagement zu führen und auch flexible Arbeitszeiten zu ermöglichen. Auch wurde die Adminstelle auf unbefristete Zeit verlängert.

### **e. Datenschutz**

Der Datenschutz ist der HTU Wien ein großes Anliegen. Es wurde stets darauf geachtet, dass die Studierenden darüber informiert werden, zu welchem Zweck ihre Daten erhoben werden. Des Weiteren wurden die Datenschutzinformationen der HTU Wien weiter überarbeitet. Im Zuge dieser Anpassungen wurde schnell klar, dass dies ein Thema sein wird, welches die HTU Wien länger begleiten wird und wo das Ausmaß stetig zunehmen wird.

## **3 Vertretung der Studierenden**

### **a. Umbau-, Instandhaltungs- und Erweiterungsarbeiten an Räumlichkeiten**

Gerade für Studierende mit fehlendem Lernplatz war es in Zeiten der Pandemie umso wichtiger, dass eine Möglichkeit zum Lernen von Seiten der TU bzw. HTU Wien

angeboten wird.

Deswegen wurde stetig versucht die teils von der HTU verwalteten Lernräume auszubauen.

In den neuen HTU Räumen war es auch notwendig immer wieder Verbesserungen anzubringen und an die GuT weiterzugeben.

## **b. Senat und seine Arbeitsgruppen**

Im Budgetjahr 2022/23 hat die Personengruppe der Studierenden an allen Senatsitzungen teilgenommen. Es waren auch stets einige Ersatzmitglieder anwesend. Dabei wurde immer auf eine bestmögliche Studierendenvertretung geachtet. Es wurden unter anderem Satzungsteile und die Geschäftsordnung beschlossen. Des Weiteren sind die Vertreter\_innen im Senat auch in der Arbeitsgruppe Studienpläne und Arbeitsgruppe Qualitätsmanagement involviert und vertreten dort die Interessen der Studierenden. Des Weiteren wurde ebenso bei Stellungnahmen des Senats mitgearbeitet. Als Personengruppe der Studierenden haben wir aktiv bei dem Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen mitgearbeitet und verbessert, sowie bei der Rektorswahl aktiv auf die Interessen der Studierenden aufmerksam gemacht

Es wurde stets eine gute Kommunikation und Zusammenarbeit mit den übrigen Personengruppen forciert auch, wenn sich die Meinungen in manchen Punkten nicht trafen.

Sowohl Senatssitzungen als auch interne Senatsbesprechungen wurden erfolgreich durchgeführt.

## **c. Universitätsrat**

Der HTU Vorsitz wurde zu den Universitätsratssitzungen eingeladen und hat auch teilgenommen. Es wurde bei den Sitzungen auch um einen kurzen Bericht der HTU gebeten, welchen der Vorsitz auch immer gerne gegeben hat.

## **d. Studiendekan\_innensitzung**

Das Vorsitzteam der HTU wurde zu den Studiendekan\_innensitzungen stets eingeladen. Die Sitzungen werden weiterhin einmal pro Monat abgehalten, da auch mehrere Themen zeitkritischer behandelt werden mussten. Es konnte hier die Sichtweise der Studierenden in der Abstimmung zwischen VR Studium und Lehre und den Studiendekan\_innen, welche für die Umsetzung an den Fakultäten zuständig sind, regelmäßig auf Augenhöhe eingebracht werden.

## **e. Treffen mit dem Rektorat**

Das Vorsitzteam der HTU Wien hatte auch im Budgetjahr 2022/23 regelmäßige Treffen mit Mitgliedern des Rektorats um die Interessen der Studierenden bestmöglich zu vertreten.

## **f. Treffen mit der Gebäude und Technik (TU GuT)**

Im Budgetjahr 2022/23 haben Treffen mit verschiedenen Stakeholdern der GuT stattgefunden. Das Thema Zutrittsmanagement, Studierendenveranstaltungen und der HTU Umzug standen hier laufend auf der Tagesordnung. Aber auch die Öffnung der Lernräume und die Erweiterung der Lernräume wurde regelmäßig evaluiert.

Ebenso haben verschiedene Treffen mit der GUT stattgefunden, um die Erstellung eines Konzeptes für gratis Menstruationsartikel an der TU weiter zu diskutieren, welche endlich flächenwirksam angebracht wurden. Die Themen Wickeltische und Genderneutrale Toiletten wurden auch dieses Jahr weitergeführt und behandelt.

## **g. Zentrum für Strategische Lehrentwicklung**

Es wurden regelmäßige Jour fixe mit dem Zentrum für Strategische Lehrentwicklung (ZeSL) der TU Wien etabliert. Da die operative Umsetzung der zentralen Lehrverwaltung der Universität sich stark im ZeSL konzentriert erwiesen sich diese Jour fixe, als sehr hilfreich um eine Zeitnahe Abstimmung in den operativen Prozessen zu ermöglichen. Abgesehen von der Verbesserung von Studierendenbedingungen in Einzelfällen konnte so auch eine bessere Abstimmung zu Richtlinien und Verordnungen die Lehre betreffend sowie auch zur konkreten Umsetzung solcher Richtlinien, Verordnungen und von generellen Konzepten erreicht werden.

## **h. Studienabteilung**

Dieses Budgetjahr haben wieder Jour Fixes mit der Leitung der Studienabteilung stattgefunden. Dies erwies sich als sehr hilfreich, um studienrechtliche Fragen zu klären sowie die Änderungen der UG-Novelle und der studienrechtlichen Bestimmungen zu besprechen und deren Folgen für die TU zu diskutieren.

## **i. Arbeitsgruppe Studienrechtliche Bestimmungen**

Der Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen wurde weiter überarbeitet. Diesmal wurden viele inhaltliche Punkte zu Diversität und Studierbarkeit diskutiert und durchgesetzt. Alle Änderungen können auf der Website der HTU nachgelesen werden.

## **j. Arbeitsgruppe Studierbarkeit**

Das ZeSL hat gemeinsam mit der HTU und Vertreter\_innen der Fachschaften eine Arbeitsgruppe zur Verbesserung der Studierbarkeit eingerichtet. Diese Arbeitsgruppe ermöglicht den direkteren Austausch zwischen zentraler Lehrverwaltung und den studienrichtungsspezifischen Studierendenvertreter\_innen in Belangen der Lehre. Neben eines direkten Kommunikationskanals bezüglich auftretende Problemen in der Lehre soll langfristig die Situation der Studierbarkeit an der TU Wien verbessert werden. Leider konnten im Budgetjahr 2022/23 nur wenige Treffen der Arbeitsgruppe stattgefunden. Ab dem kommenden Budgetjahr sind wieder mehr Treffen geplant, um Themen wie Quinn, RoomTUlearn und ETUcation mit den Fachschaften zu besprechen und weiterzuentwickeln.

## **k. Repräsentative Aufgabe bei Promotionen, akademische Ehrungen und sonstigen Veranstaltungen**

Der HTU Vorsitz und die studentischen Mitglieder im Senat der TU Wien haben an Promotionen und akademischen Ehrungen teilgenommen. Im Zuge dessen wurden jene Studierenden beglückwünscht, welche ihr Studium an der TU Wien erfolgreich abgeschlossen haben. Darunter wurde auch eine Verleihung sub auspiciis Praesidentis begleitet. Ebenso wurden Personen, welche eine akademische Ehrung erhalten haben, gefeiert.

An Veranstaltungen des Rektorats hat sowohl der HTU Vorsitz als auch Vertreter\_innen der Fachschaften teilgenommen.

Mit Freude ist der HTU Vorsitz auch der Einladung zum Best Teaching Award und dem Ars Docendi nachgekommen, bei dem gute Lehre gewürdigt wird.

## **l. Diversity Management**

Das Vorsitzteam der HTU steht in Kontakt mit dem Diversity Management (DM) der TU Wien. Die HTU ist auch, wie auch unterschiedliche Personen aus diversen TU Organisationen im Diversity Board vertreten. Dieses Board reflektiert über vergangene Themen im Hinblick auf Diversität an der Hochschule und bespricht, welche

Schwerpunkte im kommenden Jahr gesetzt werden. Das vergangene Jahr war auch hier stark von der Pandemiesituation geprägt. Dadurch blieb auch weiterhin psychische Gesundheit eines der Hauptthemen im DM. Zusätzlich wurden aber auch die Themen Barrierefreiheit, non Binary sowie das Ally Programm behandelt.

### **m. Digitalisierung der TU**

Im Zuge der Digitalisierung der TU und der Bildung mehrerer Fokusgruppen (Verwaltung, Forschung, Lehre..) arbeiten das .digital office und die HTU eng zusammen und stehen in Kontakt. Insbesondere um die Weiterführung der Studierendensoftware wurden einige gemeinsame Treffen abgehalten.

### **n. Student Support - Barrierefrei Studieren**

Durch den Bedarf in der ehemaligen Arbeitsgruppe Barrierefrei Studieren wurde nun ein koordinierter Student Support eingerichtet, mit dem der HTU Vorsitz von Anfang an in Austausch war, um Angebote für Studierende zu verbessern und besser sichtbar zu machen. Dabei wurde die Unterstützung von TU und HTU für alle Studierende ausgebaut und besser in TiSS und der TU Website abgebildet. Diese Angebote sind nun unter <https://www.tuwien.at/studium/unterstuetzungsangebote-studierende> einzusehen.

### **o. Quality Audit**

Im Sommersemester 22 hat das Quality Audit der TU begonnen, bei dem das Qualitätssicherungssystem der TU Wien evaluiert wird. Bei der Vorbereitung auf die Vor-Ort Visite fanden einige Vorbereitungstreffen mit Organisationseinheiten der TU und intern stattgefunden. Bei der Vor-Ort Visite wurden dann die Herausforderungen der Studierenden an der TU Wien kundgetan und von den Gutachter\_innen in den Endbericht eingearbeitet

### **p. Treffen mit sonstigen Stakeholdern der TU Wien**

Das Vorsitzteam der HTU hat sich unter anderem mit dem TU Career Center, der Finanzabteilung und dem zentralen Lehr- und Lernressourcenmanagement der TU getroffen, um die Interessen der Studierenden zu vertreten und sich zu vernetzen. Mit dem Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen der TU Wien (AKG) haben auch Gespräche auf Augenhöhe stattgefunden bezüglich der Einbindung von Studierenden im AKG.

Zusätzlich hat ein Treffen mit der Mensa stattgefunden, um die UV-Beschlusspunkte

sowie die Öffnungszeiten und Verwendung der Mensa für Lernzwecke zu besprechen. Voraussichtlich werden im nächsten Jahr weitere Treffen stattfinden.

## q. Öffentlichkeitsarbeit

**Presseaussendungen** Die HTU Wien hat ein Kontingent für Presseaussendungen (OTS) abonniert und vertritt die Studierenden der TU Wien gegenüber der Bevölkerung.

Im Budgetjahr 2022/23 wurden zwei Presseausendung ausgesendet, in der sich die HTU für eine Erhöhung der finanziellen Mitteln der TU ausgesprochen hat.

Auch wurde mit den Studierenden der Bewegung TU.besetzt eine Presseausendung zur Besetzung des Audimax im Dezember 2022 veröffentlicht.

Alle Presseausendungen der HTU Wien können unter:

<https://www.ots.at/pressemappe/4631/hochschuelerinnenschaft-an-der-tu-wien> nachgelesen werden.

Es wurde stets auf die Sparsamkeit mit dem zur Verfügung stehenden Kontingent geachtet.

**Social Media** Um die Aufgaben der Studierendenvertretung sichtbarer zu machen ist die HTU Wien in diversen sozialen Medien, wie Facebook, Instagram und Twitter aktiv. Hier werden Veranstaltungen angekündigt, neue Projekte vorgestellt, und auf eventuelle Änderungen im Studienbetrieb aufmerksam gemacht. Alle Kanäle sind auf der Website zu finden.

**Printmedien** Die HTU war mit einigen Gastartikeln in Magazinen und Zeitschriften rund um die TU, wie das htu.info und dem Magazin „Mein Job“ des TU Career Centers, vertreten, um auch hier die Perspektive der Studierenden einzubringen und sichtbar zu machen.

## 4 Beratung und Service

### a. Inskriptionsberatung

Die Inskriptionsberatung wurde auch im Budgetjahr 2022/23 wieder vom HTU Vor-sitzteam organisiert. Diese soll dazu dienen den Studienbewerber\_innen und den studieninteressierten Personen eine umfassende Beratung zu ermöglichen. Es beraten dabei Personen aus den Fachschaften, dem Referat für Sozialpolitik und dem Referat

für ausländische Studierende. Für das Wintersemester 2024 Jahr wurde das Konzept dahingehend geändert, dass Studieninteressierte beim Tag der Studienberatung sich über das Angebot an der TU informieren konnten.

## **b. VoR-Phase Beratungsgespräche**

Im Rahmen der von der TU Wien 2019 eingeführten Studien Vorbereitungs- und Orientierungsphase (kurz VoR-Phase) wurden von Vertreter\_innen der Fachschaften Studienwerber\_innen zu den Studienrichtungen Technische Mathematik, Technische Chemie und Umweltingenieurwesen beraten. Die HTU Wien hat hierbei primär Abwicklung von Beratungsgesprächen mitübernommen und auf einen ordnungsgemäßen Ablauf der Phasen geachtet.

## **c. Best<sup>3</sup>**

Auf der Studieninformationsmesse BeSt<sup>3</sup> haben Vertreter\_innen der Fachschaften zu den unterschiedlichen Studien beraten. Dies wurde von der HTU organisiert. Aufgrund der geringeren Pandemiesituation hat die Messe dieses Jahr wieder in präsenz stattgefunden.

## **d. Erstbriefe**

Erstmalig wurden im Budgetjahr 2022/23 ein Briefe an alle Erstsemsestrigen verteilt, um diese über die HTU und deren Angebote zu informieren.

# **5 Moderation der Studierendenvertretung**

## **a. Fachschaften und Referatetreffen**

Im vergangenen Jahr wurde in regelmäßigen Abständen ein Treffen des Vorsitzteams der HTU Wien mit den Fachschaften und den Referaten in hybrid abgehalten, um ein akkordiertes Vorgehen aller sicherzustellen und den Fachschaften und Referaten Mitspracherecht einzuräumen, sowie eine Vielzahl an Informationen zukommen zu lassen. Hier wurde besonders versucht, die Diskussion und den Austausch zu fördern.

## **b. Referatetreffen**

Im Budgetjahr 2022/23 fanden acht Referatetreffen in monatlichen abständen statt. In diesem Treffen wurden regelmäßig Berichte von Referaten und dem Vorsitz ausgetauscht, sowie auch Entscheidungen für den HTU-Umzug gemeinsam getroffen. Diese wurden durch den Vorsitz koordiniert.

## **c. Unterstützung der Studienvertretungen bei Problemen**

Dem Vorsitzteam der HTU Wien ist es ein großes Anliegen, ständigen Kontakt zu allen Studienvertretungen zu pflegen, Unstimmigkeiten zwischen Mitgliedern dieser zu beheben und sie in ihrer Arbeit bestmöglich zu unterstützen. Oft lassen sich Fragen bereits durch Gespräche klären und Probleme im Rahmen von gemeinsamen Treffen lösen. Manchmal bringen Verhandlungen mit dem Vizerektorat für Studium und Lehre, der TU Gebäude und Technik oder anderen Stakeholdern der TU Wien das gewünschte Ergebnis. In absoluten Härtefällen kann der HTU Vorsitz auch mit rechtlichen Auskünften und Unterstützung durch den Anwalt der HTU dienen.

# **6 Projekte, Veranstaltungen und Schulungen**

## **a. Aktionstag - Teuerung**

Durch die fehlende Unterstützung der Bundesregierung für Universitäten im Bezug auf die Teuerung drohte die TU Wien über die Wintermonate zu sperren zu müssen und den laufenden Studien- und Forschungsbetrieb massiv einzuschränken. Daraufhin hat die HTU gemeinsam mit den Fachschaften und Referaten einen Aktionstag am 7.11.2022 für die TU organisiert, um auf die Finanzsituation aufmerksam zu machen. Dabei wurden 1420 Lernplätze in den Resselpark verlegt, bevor der HTU Vorsitz gemeinsam mit Rektorin Seidler, dem designierten Rektor Schneider und dem Senatsvorsitz ein Pressestatement abgegeben haben. Danach folgte ein Kompetenzmarsch zum Bildungsministerium, dem sich mehr als 9000 Personen angeschlossen haben. In weiterer Folge haben auch an weitere Universitäten Aktionen stattgefunden, um auf die Situation aufmerksam zu machen.

Bei einem Termin mit Sektionschef Pichl konnten zuvor gesammelte Briefe mit den Wünschen und Bedenken zur fehlenden Finanzierung überreicht werden. Zuletzt hat das Bildungsministerium die Budgetmittel erhöht.

## **b. HTU-Seminar**

Vom 2.-4.12.2022 fand ein HTU internes Seminar statt. Dieses war vor allem auf Awareness, Kennenlernen und Vernetzung ausgelegt.

## **c. Vorsitzseminar**

Im Februar und Sommer 2022 fand jeweils ein Seminar mit den aktuellen Mitgliedern des Vorsitzteams statt. Dabei wurde jeweils das vergangene Semester reflektiert und das kommende Semester geplant.

## **d. (H)TU-Ball**

Nach 2 Jahren Pause konnte die HTU endlich wieder zum HTU Ball einladen.

## **e. EULiST**

Die HTU hat Studierende in das Student Board der Allianz European Universities Linked in Society and Technology entsendet, welches im Zuge des General Assambly in Athen getagt hat. Die Studierenden hatten so die Möglichkeit sich endlich in Präsenz mit Studierenden der anderen Partneruniversitäten zu vernetzen.

## **f. Arbeitsgruppe Awareness**

Im Sommersemester wurde eine Arbeitsgruppe eingerichtet, die angefangen hat, Konzepte zur Sichtbarkeit von (sexuellen) Belästigungen innerhalb des Studiums und der HTU, auszuarbeiten.

## **g. HTU Weihnachtsfeier(n)**

Es fand eine Weihnachtsfeier statt, an der alle Studierendenvertreter\_innen teilnehmen konnten.

## **h. HTU Umzug**

Das ganze Budgetjahr 22/23 wurden Gespräche über den anstehenden Umzug der HTU in das Hauptgebäude geführt. Dabei wurde der Plan gemeinsam mit den Referaten und den Verantwortlichen der TU mehrfach an die Bedürfnisse der HTU angepasst. Im Februar 2023 wurde der Umzug dann endlich durchgeführt und die neuen Räume besiedelt. Damit wurde auch die Lernfläche im Hauptgebäude vergrößert. Am 17.6.2023 wurden die Räume dann feierlich eingeweiht.

## **7 Corona**

Nach der Pandemie konnte das Studium endlich wieder in Präsenz stattfinden. Die HTU hat sich trotzdem mehrfach für den Ausbau und Erhalt von hybriden Lernmethoden eingesetzt.

## 8 Schlussworte

Dieser Tätigkeitsbericht umfasst bei Weitem nicht alles, was die HTU geleistet hat. Dies rührt daher, dass vieles schon als selbstverständlich angesehen wird und nicht mehr als eigene Tätigkeit.

Wir bedanken uns bei allen ehrenamtlichen Mitarbeiter\_innen für ihr Engagement und ihre Unterstützung in der Vertretung der Studierenden.

Vorsitzteam der HTU