

Tätigkeitsbericht des Referats für Gleichbehandlung und Frauenförderung an der HTU-Wien

1. Allgemeines

Die Verwaltung der HTU Wien wird laut HSG 2014 durch Referate geführt. Die Referate sind durch die Universitätsvertretung durch die Satzung eingerichtet

2. Tätigkeiten

Im Budgetjahr 2021/2022 haben folgende Aktivitäten stattgefunden und anteilig das Budget belastet

Wintersemester 2021/22

White Ribbon Kampagne:

Anlässlich zum Tag gegen Gewalt an Frauen, wurden am 25. November an der TU-Wien White Ribbons, Buttons und Flyer an die Studierenden verteilt um auf die Thematik aufmerksam zu machen und Bewusstsein zu schaffen.

Pink Ribbon Kampagne:

Anlässlich zum Brustkrebsmonat Oktober, wurden an der TU-Wien Infomaterial, Plakate und Flyer an die Studierenden verteilt um auf die Thematik aufmerksam zu machen und Bewusstsein zu schaffen.

FIT Infotage 2022

Als langjährige Kooperationspartnerinnen von FIT – Frauen in die Technik haben wir dieses Jahr wieder an ihren Infotagen teilgenommen als Studienberatung für junge Frauen, welche sich für ein Technikstudium interessieren.

Sommersemester 2022

Internationale Frauentag:

Anlässlich zum internationalen Frauentag der am 8. März stattgefunden hat, wurden Flyer verteilt und Plakate an der TU-Wien aufgehängt, um die Studierenden auf Frauen in der Wissenschaft und bekannte wissenschaftliche Errungenschaften durch Frauen aufmerksam zu machen.

Implementierung Anonyme Meldestellen:

Im Zuge des Semesters wurde ein Konzept für die anonyme Meldestelle entwickelt und zusammen mit den Admins der HTU eine Anwendung ausgearbeitet welche momentan in der Testphase sich befindet.

Gratis Menstruationsprodukte an der TU-Wien:

Im Laufe des Semesters wurde gemeinsam mit der TU Wien an dem Projekt Gratis Menstruationsprodukte an der TU-Wien gearbeitet. Im Zuge dessen entwickelten sich auch genderneutrale Toiletten und Wickeltische zu eigenen Schwerpunkten.

Workshop Sensibilisierung:

Es wurde ein Konzept für ein Workshop erarbeitet, welches sich mit den Schwerpunkten Belästigung, Diskriminierung und mehr auf der TU beschäftigt. Der Workshop soll nun in die Testphase übergehen.

Teilnahme an den Fachschafts- und Referate-Treffen

2.1) Verwaltungsaufwand: Budgetverwaltung, Budgetkontrolle, Abhaltung von Referats-Treffen, Verwaltung von Bibliothek (StudentInnen können sich Bücher aus unserer Bibliothek kostenlos ausleihen)

2.2) Beratung und Service Sprechstunden und per E-Mail

3. Finanzielle Mittel

Im Budgetjahr 2021/2022 wurde unser Budget, das wir zur Verfügung hatten, anteilig belastet mit:

- Diverse administrative Ausgaben: Zeitschriften- und Förderabos
- Erweiterung der Bibliothek des Referates mit Büchern

Das Budget wurde immer unter sorgfältigem Bedacht auf den Nutzen für die Studierenden ausgegeben. Verwaltungsaufwand und weitere Kosten wurden so gering wie möglich gehalten.