

Tätigkeitsbericht Sommersemester 2024 - Referat für Gleichbehandlung und Feminismus



Allgemeine Tätigkeiten

wöchentliches internes Jour Fixe + zusätzliches JF für alle fallbetreuenden Personen

monatliches Jour Fixe mit der Ombudsstelle der TU Wien

wöchentliche Sprechstunden (wurden im Sommersemester eingestellt, aufgrund fehlender Nachfrage, meistens erreichen uns Studierende über die Meldestelle, Email, oder Insta und es wird ein Beratungstermin vereinbart)

Fallbetreuung von 20 (WS) und 3 (SS) (offiziellen, neu dazugekommenen) Fällen

- Betreuung der anonymen Meldestelle
- Dokumentation von Diskriminierungsfällen
- individuelle Bearbeitung und Lösungsfindung der Fälle (Kommunikation mit Fachschaften und Lehrenden, AKG, Vizerektoraten, Input für LVAs, Weiterleitung an passende Anlaufstellen, etc.)

monatlich Supervision

Vernetzung mit AKG, Diversity Management, Claiming Spaces, und Genderkompetenz

Betreuung und Aufstockung Bücherschrank

Sensibilisierungsarbeit in Fachschaften und auf der HTU in Form des Workshops
"Sexualisierte Gewalt & Konsens"

Zusammenarbeit mit dem Referenten für Antirassismus für den Aufbau vom AntiraRef

Kampagnen WS

16 Tage gegen patriarchale Gewalt

- Filmscreening + Bingo "Feminism WTF"
- Spenden Punschstand in Kooperation mit der FSTPH - Spenden gingen an TransFemmeFatale und Queerbase, außerdem verkauften wir Kunst von Ivo Lederer

Vortrag "What does that annoying trans student want" mit 3 Aktivist*innen

Kampagnen SS

Feministischer Kampftag

- Spritzerstand mit der Fachschaft Chemie, es wurden Spenden für LEFÖ, AÖF und trans and nonbinary youth group gesammelt und Drucke von Ivo Lederer verkauft
- Offener Workshop "Sexualisierte Gewalt & Konsens"
- Filmabend "Ladybird"
- Gestaltung eines Infoplakats

Sonstiges

Teilnahme bei 2 Runden Tischen "Genderinklusivität"

- HTU Arbeitsgruppe zur Vorbereitung
- Erstellung der TIN* Umfrage
- Ausarbeitung Leitfaden für genderinklusive Uni
- Ausarbeitung all gender Toiletten für GUT

Workshop "Diskriminierung verstehen" HTU Seminar

Teilnahme an der Weiterbildung von der Genderkompetenz zum Gleichbehandlungsgesetz

Teilnahme Rektoratsworkshop

Teilnahme TUesday paneltalk "Inclusion"

Teilnahme Frauen in die Technik Messe

Mitarbeit in der Task Force zu genderneutralen Toiletten gemeinsam mit GUT, Diversitymanagement, Genderkompetenz und Behindertenbeauftragten

Präsentation der Ergebnisse der Task Force vor dem Rektorat beim 3. Runden Tisch "Genderinklusivität"

Antrag "Rückzugsraum" gemeinsam mit dem Referat für antirassistische Arbeit und dem Referat für Queer-Angelegenheiten

Seminar mit dem Referat für Queer-Angelegenheiten und dem Referat für antirassistische Arbeit zur Abgrenzung unserer Tätigkeitsfelder und Verbesserung der Kommunikation zwischen den Referaten

Filmabend "Seahorse"

Vulva Workshop/Sex Education auf der HTU VeWe und einmal offen für alle Studierenden

Teilnahme AG "kritische Einführungstage"

Aufnahme und Einarbeitung von 3 neuen Sachbearbeiter*innen

Ausarbeitung der Richtlinien und eines Webformulars für die Beantragung der Förderung durch den "Namensänderungsfonds"

Überarbeitung des Vorgangsprotokolls

Vorbereitung Selbstverteidigungskurs für kommendes Semester